



2025

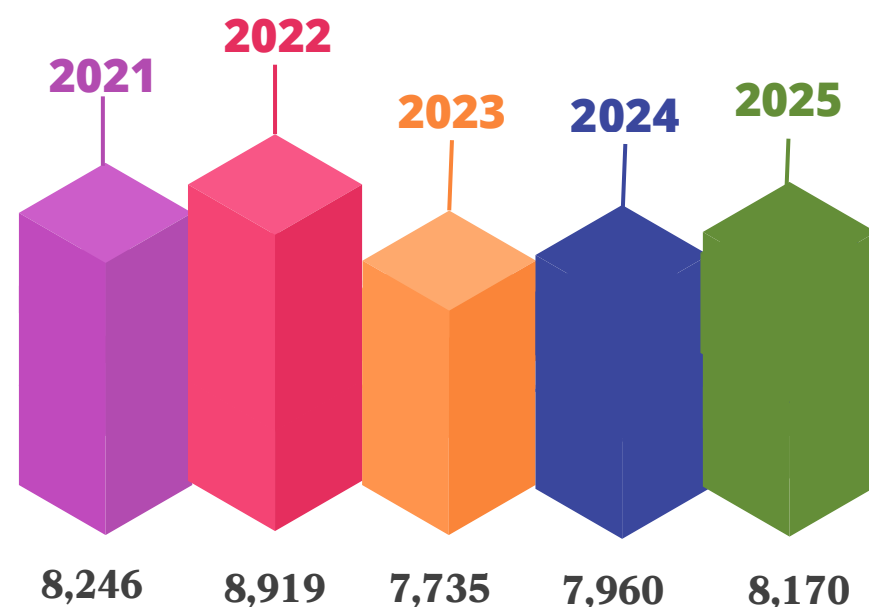
INFORME DE ACTIVIDADES

2025

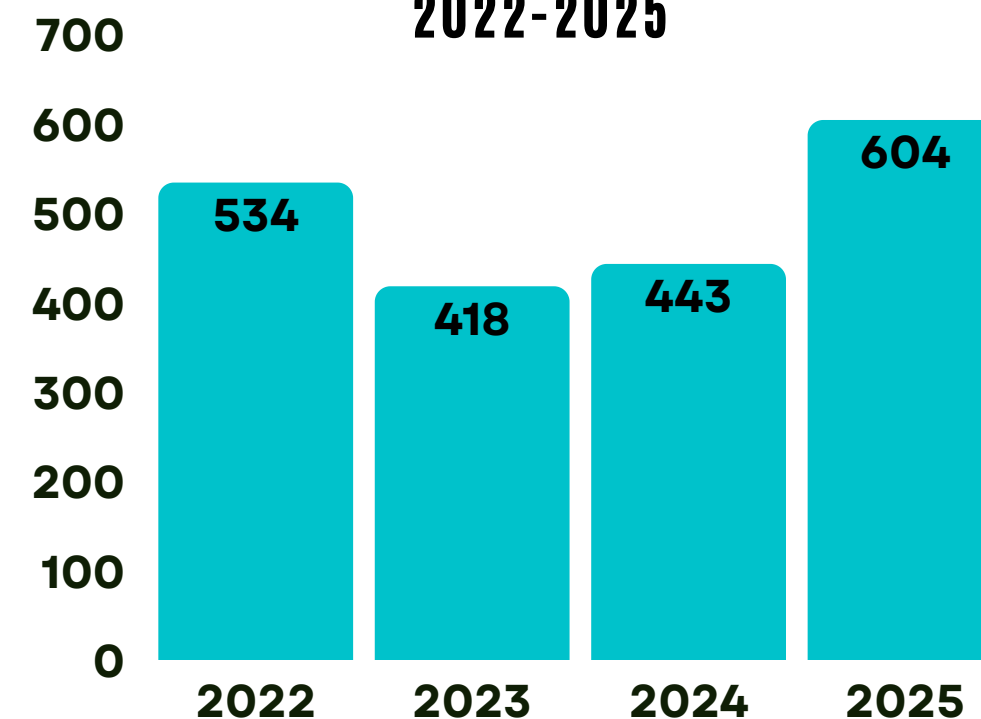
ENERO 2026

Demanda y Oferta

ASPIRANTES LICENCIATURA
2018-2025

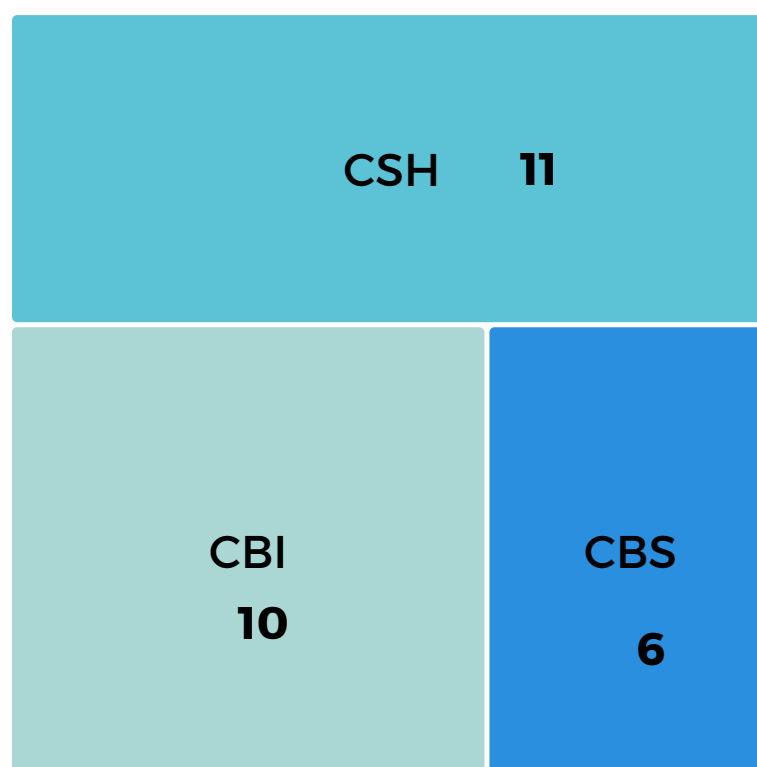


ASPIRANTES DE POSGRADO
2022-2025



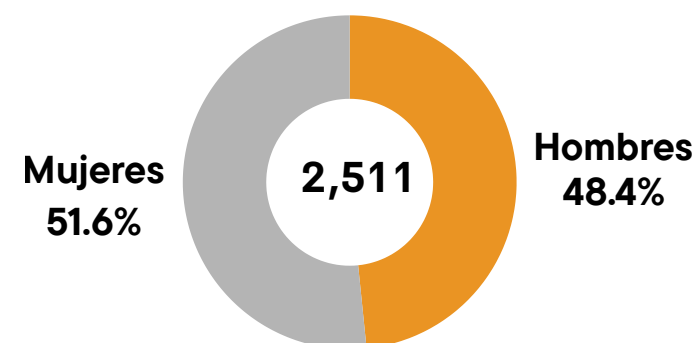
27

Planes de estudio



Instituto Carlos Graef 1,233
Expo UAM-I 5,544
Pláticas 3,420

NUEVO INGRESO INSCRITOS DE
LICENCIATURA



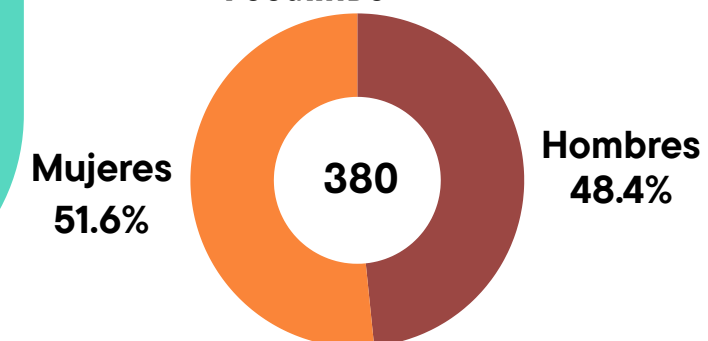
43

Programas de posgrado

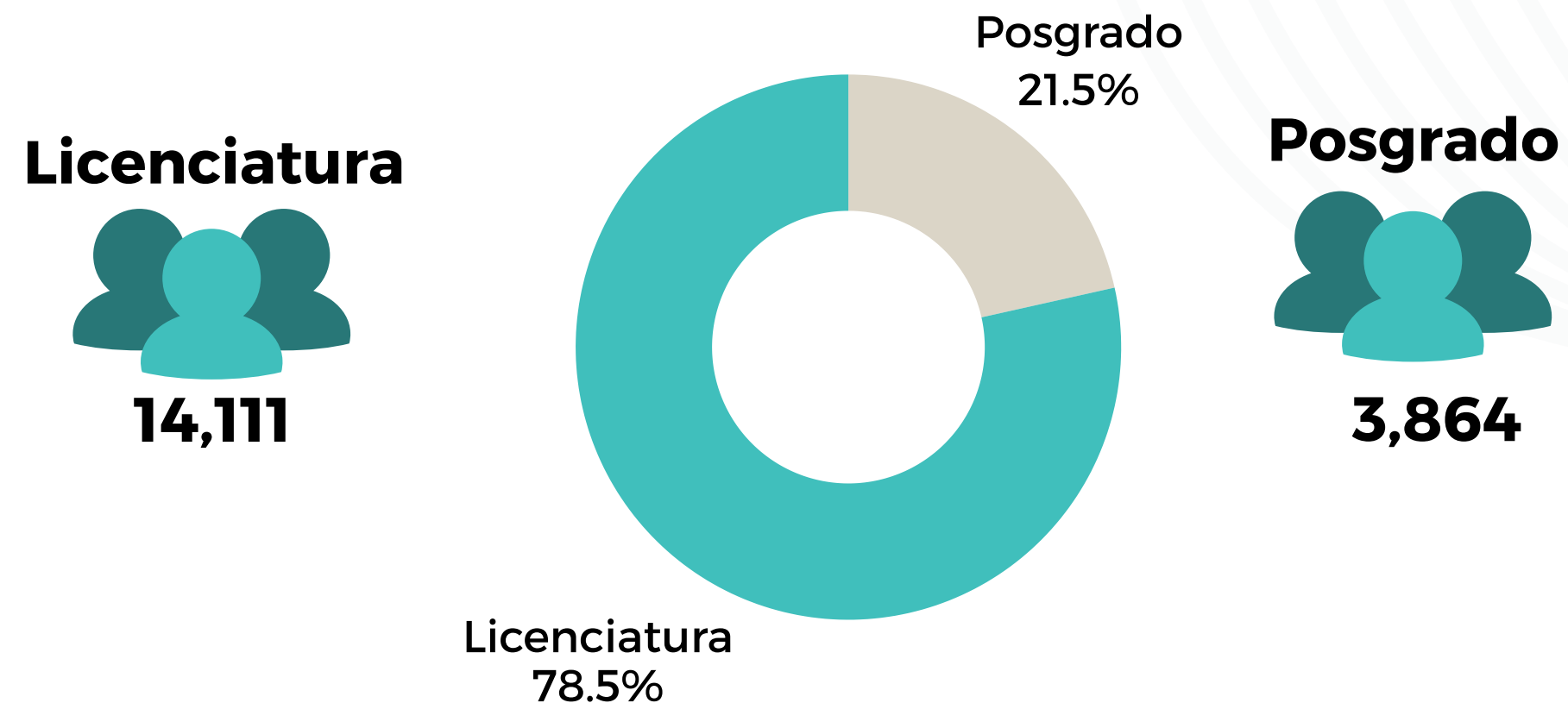
41 presenciales
y 2 virtuales

32 pertenecen
al SNP

NUEVO INGRESO INSCRITOS DE
POSGRADO



Alumnado activo



Egresados

Personas egresadas de
Licenciatura

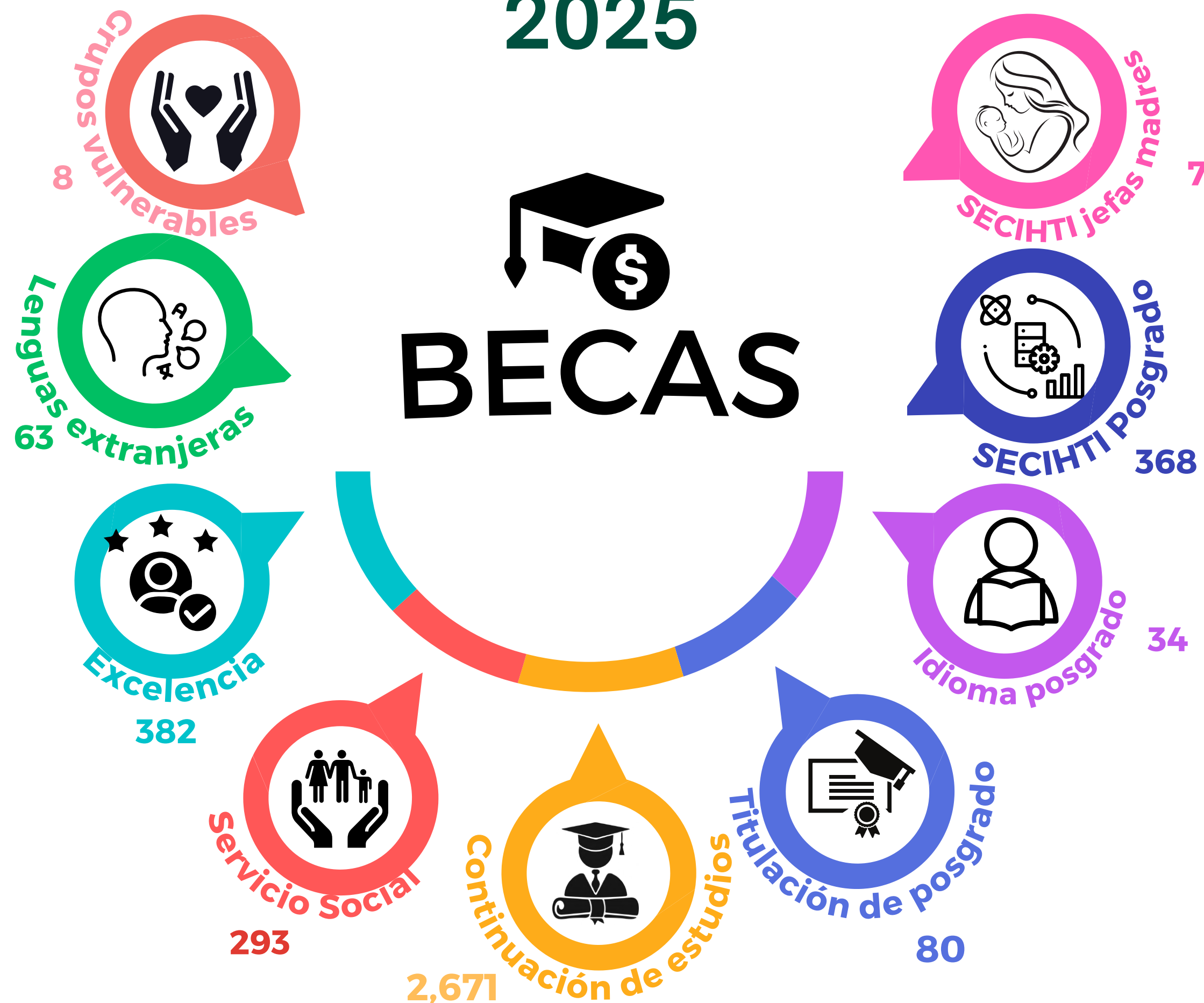
43,068



Personas egresadas de
Posgrado

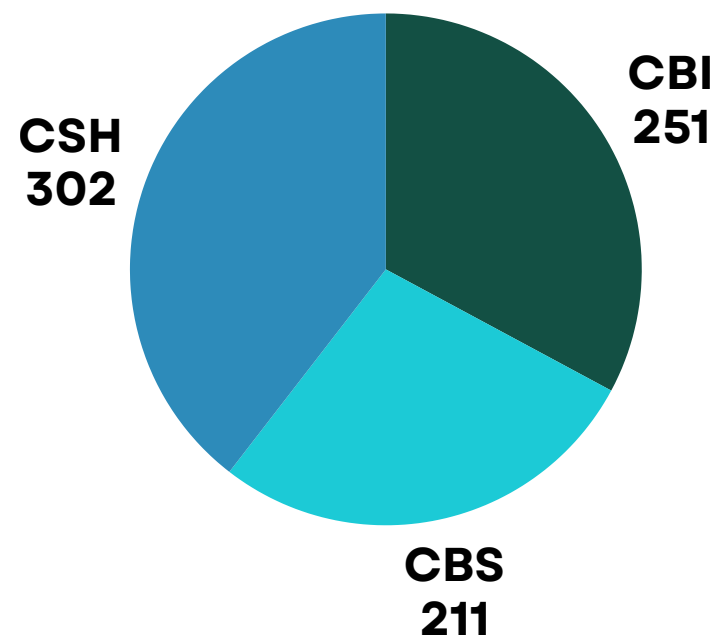
8,277

Becas otorgadas 2025



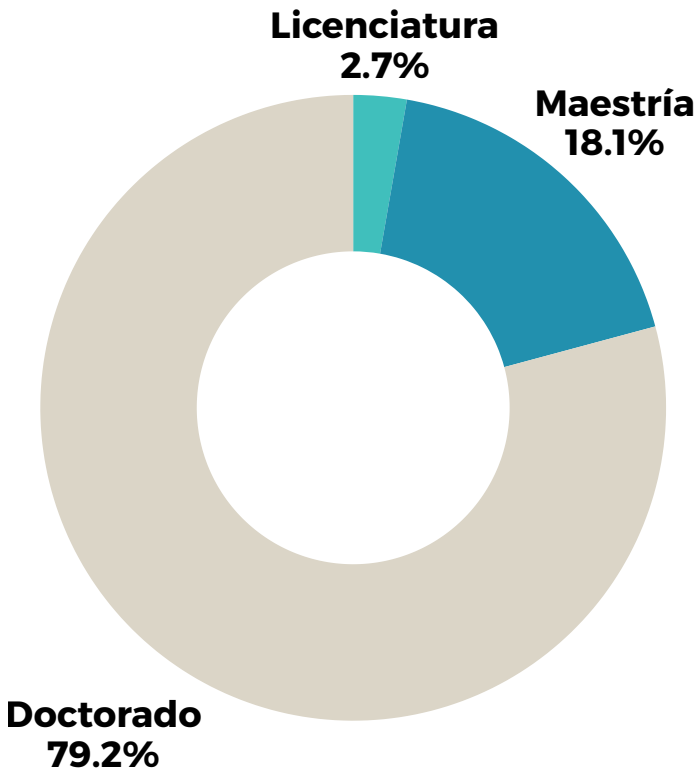
Planta académica

Personal académico
por tiempo
indeterminado de T.C



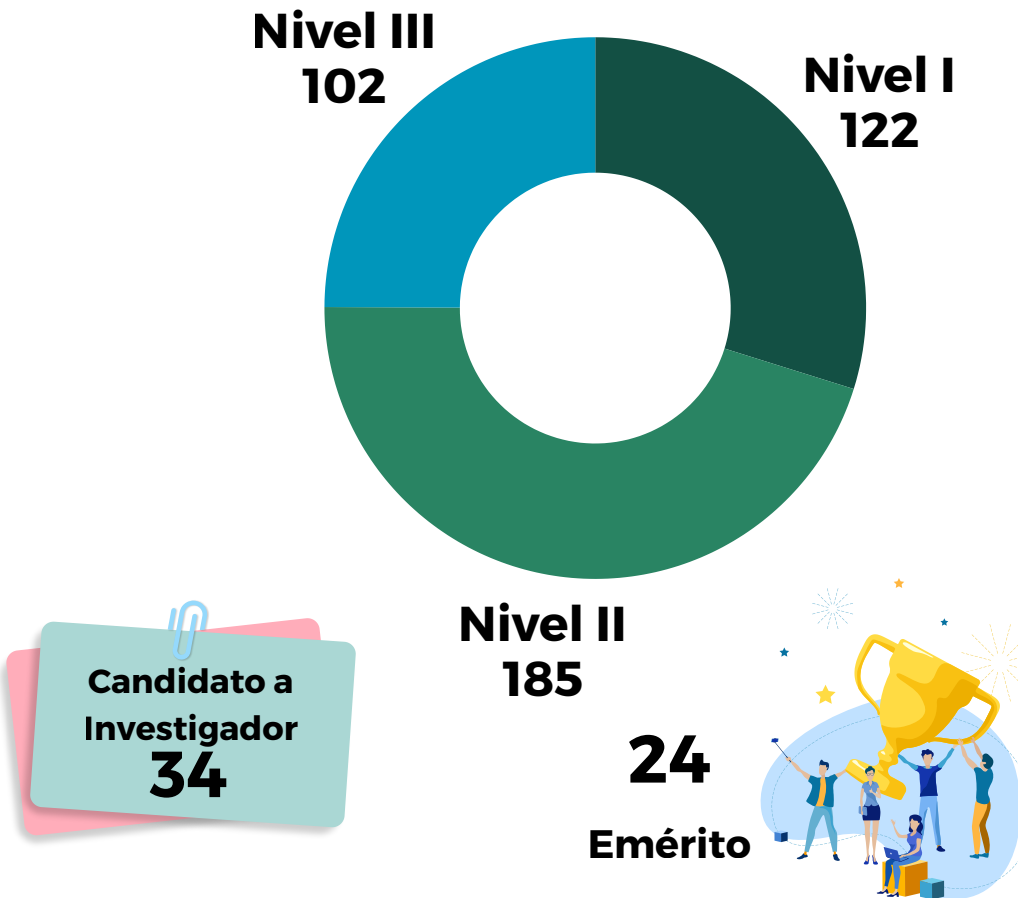
Total académicos
764

Edad promedio
62 años



Grado académico del
personal indeterminado
de T.C.

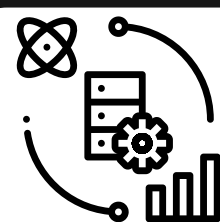
Investigadores e
investigadoras
pertenecientes al SNII



Candidato a
Investigador
34

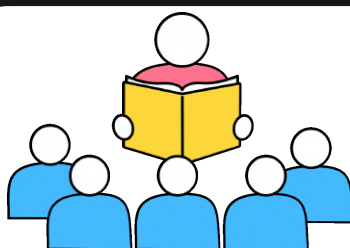
Total plantilla SNII
467

Planta académica



Áreas académicas **82**

31 CBI 20 CBS 31 CSH



Cuerpos Académicos **51**

19 Consolidado 17 En consolidación 15 En formación

Proyectos de investigación **389** 138 CBI 95 CBS 156 CSH

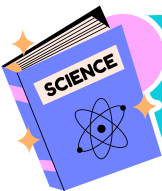
Producción Académica

444 Artículos o capítulos especializados de Investigación



64 Reportes de Investigación o Técnico

31 Artículos de divulgación



Libro científico **29**

118 Memorias en extenso



52 Material didáctico

Creación artística **13**

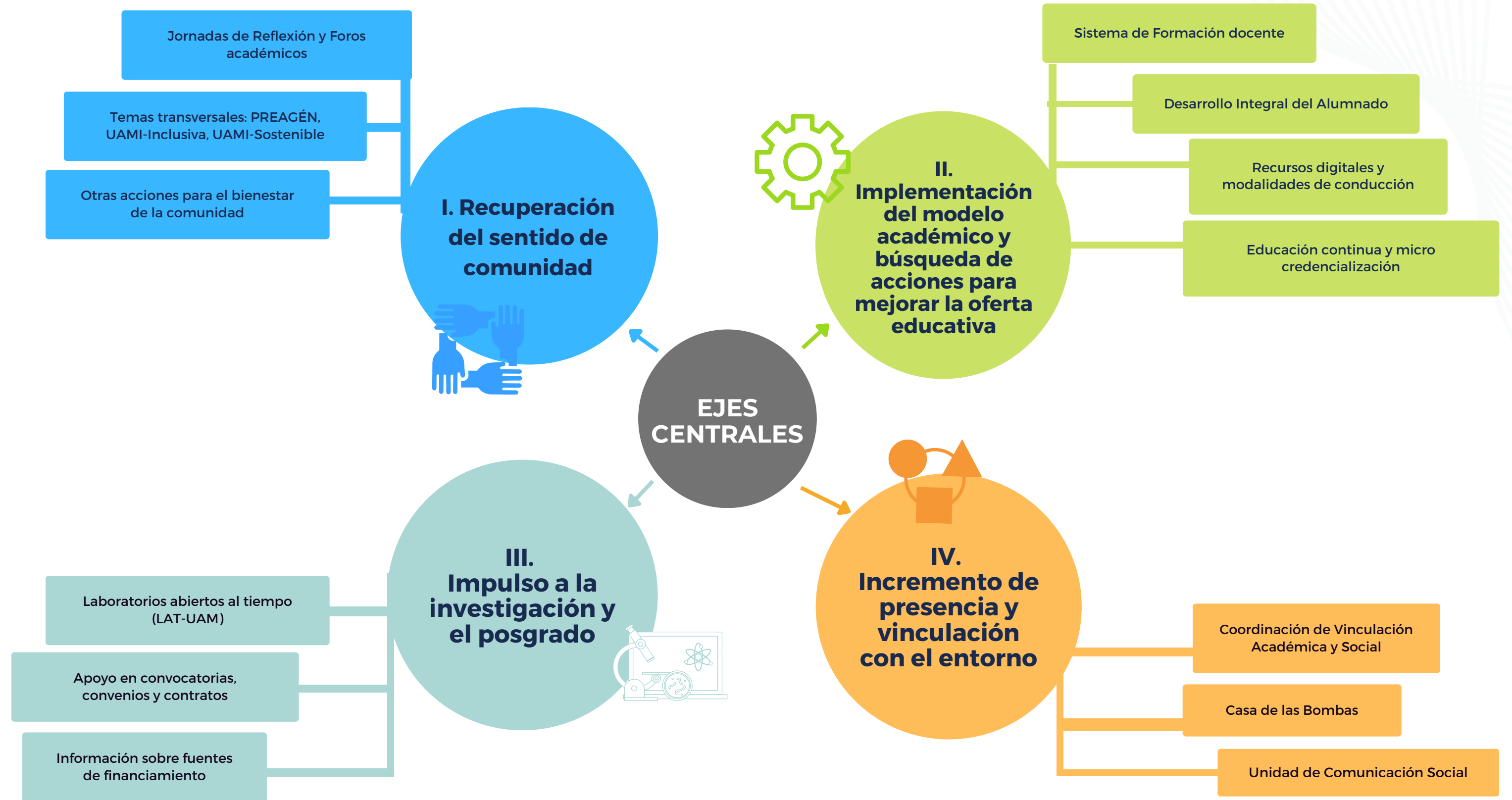


1

Patentes concedidas



PLAN OPERATIVO



EJE 1. SENTIDO DE COMUNIDAD



Comisión PREAGÉN



Comisión de Inclusión



**Comisión UAM-I
Sostenible**



Bienestar Universitario



Panteras regreso a casa



**C
O
M
U
N
I
D
A
D**

Temas transversales:
Comisiones académicas
con participación de las
tres divisiones,
coordinaciones
administrativas y en
algunos casos alumnado.
Coordinadas por CODAI

PROGRAMAS DE BIENESTAR PARA LA COMUNIDAD



Actividades deportivas y recreativas

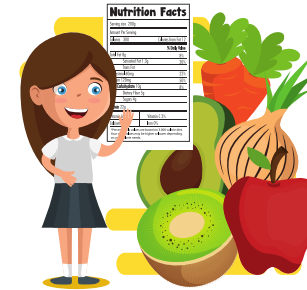
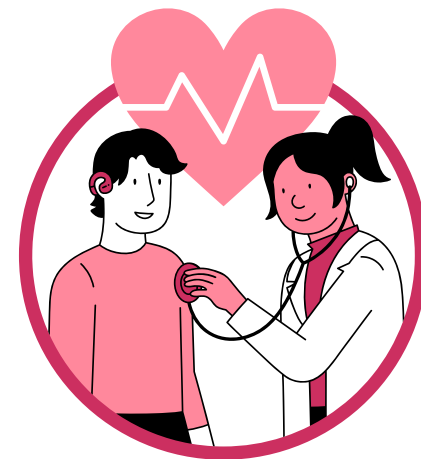
Población atendida

87,283

Servicios médicos

- Clínica de acupuntura y fitoterapia
- Clínica estomatológica
- Servicios médicos
- Clínica de trastorno de sueño

Población atendida **45,409**



Servicios de prevención

- Jóvenes, sexualidad y salud reproductiva
- Programa de nutrición

Población atendida

22,268

Salud mental

- Apoyo y orientación psicológica
- Línea UAM de apoyo psicológico

Población atendida **1,673**



Feria de la salud

+1,000
Asistentes

OTRAS ACCIONES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA COMUNIDAD

CEU
71
Actividades artísticas y culturales
2,861 Asistentes



12,461
Documentos

Desayuno de Egresados Tejiendo Redes UAMI



3 Desayunos

876 Egresados y egresadas



65 Antenas (33 en el B, 32 en el C) y **5** puntos de acceso público



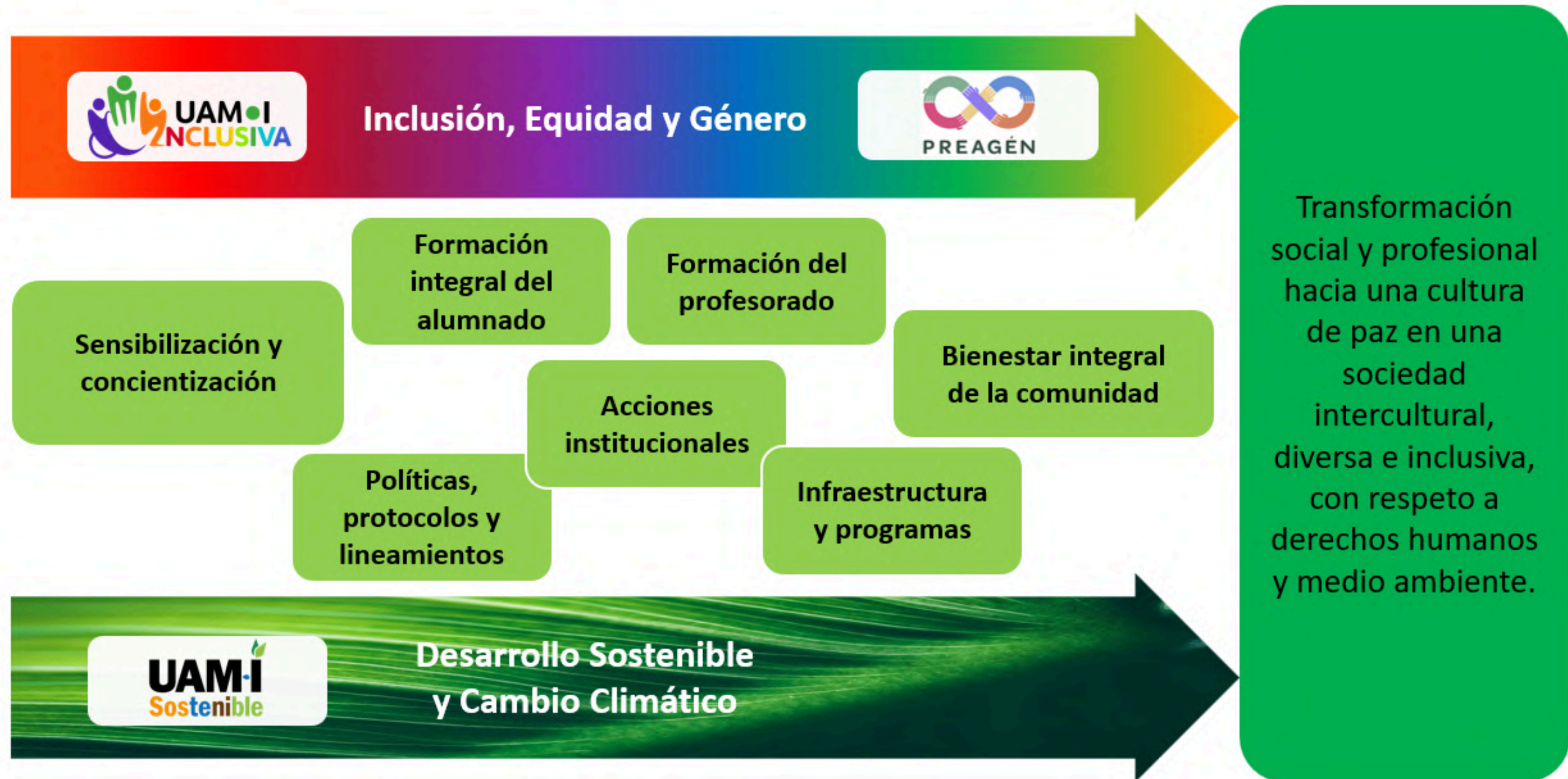
Aulas híbridas y mejora en las salas E y F del AA

Convivencia de fin de año

+2,000
Asistentes



COMISIONES DE TEMAS TRANSVERSALES



UNIGÉNERO

8 Actividades en Materia de Prevención organizadas por la Unigénero UAM-I

3 Actividades de la UNIGÉNERO en colaboración con la Defensoría de los Derechos Universitarios (DDU).

Acciones implementadas en casos de violencia por razones de género (entre asesorías, solicitudes de medidas, etc.):

- Se brindaron **116** asesorías jurídicas.

Resoluciones emitidas de conformidad con la Legislación Universitaria a las quejas iniciadas:

- De las **14** quejas enviadas, **13** tienen resolución y **1** está en proceso de resolverse.

Atención psicológica especializada en casos de violencia por razones de género:

- Fueron canalizadas **27** mujeres en situación de violencia para recibir atención psicológica especializada, de las cuales se dio un total de 104 sesiones.

De las **14** quejas formalmente iniciadas, se desprende que en 8 de ellas se dictaron sanciones por falta grave,

2 baños neutros

Espacio para lactario

Difusión del protocolo unificado

Ruta para la atención

Trayectorias autogestivas en el SFD

Formación de mentoras/es: Mujeres STEM

9 jornadas conmemorativas

PREAGÉN

Formación y sensibilización. Dirigido a construir capacidades, conocimientos y prácticas institucionales con perspectiva de género

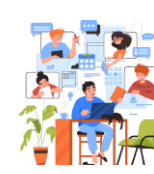
Detección de riesgos. Enfocado en identificar situaciones y condiciones que puedan derivar en violencia de género o vulnerabilidad

Divulgación y comunicación. Orientado a la socialización de información clave, campañas, jornadas y contenidos culturales que fomentan la reflexión colectiva.

Líneas de acción (fortalecimiento estructural e institucional). Abarcan medidas permanentes, proyectos y servicios que sostienen la política universitaria de igualdad y prevención de violencias.

29 

3 actividades

18 actividades 

5 actividades 



Políticas operativas de inclusión, equidad y no discriminación, aprobada por el Consejo Académico en febrero 2025



Planeación

- Plataforma que otorga información sobre los Grupos Atención Prioritaria (GAP)
- Realización de cuestionario para actualizar la información del alumnado en situación de Grupos Atención Prioritaria
- Involucramiento de 4 personas del alumnado para participar en los eventos de inclusión



Infraestructura

- Identificación de rampas, edificios con elevadores o montacargas, con escaleras con y sin barandal, así como lugares donde se requiere tope-banqueta
- Identificación de sanitarios accesibles en cada nivel,

Planes y programas de estudio

- Actualmente se ofertan 3 UEA: Antropología del género, Sociología del género y Bioética
- Identificación de 29 UEA's con diversas temáticas de inclusión
- La UEA Vulnerabilidad y bienestar esta pendiente por someterse en los Consejos Divisionales

Formación docente



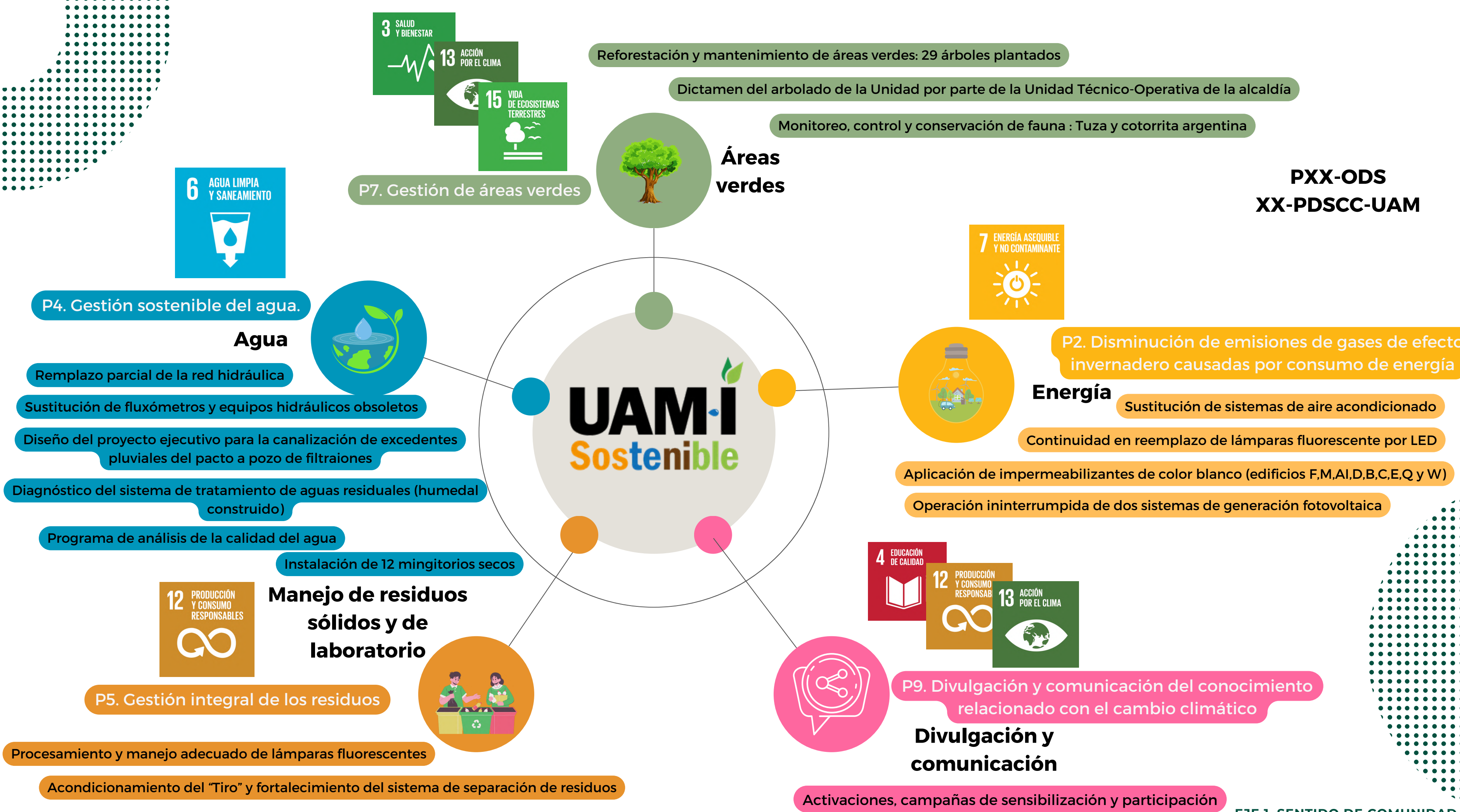
- Curso comunidad de aprendizaje
- Seminario internacional de docencia 25-P "Salud mental de la comunidad universitaria y su impacto"
- Trayectorias autogestivas: Educación Inclusiva, Inclusión de contenidos transversales del aula,
- Guías para la práctica docente inclusiva
- Dos cursos de formación para los acompañamientos

Instancias de apoyo

- Taller de sensibilización para coordinaciones administrativas , 44 participantes
- Se difundió dos becas: Madres jefas de familia y Chavos con discapacidad que inspiran
- Difusión de las políticas transversales



**PXX-ODS
XX-PDSCC-UAM**



2. IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ACADÉMICO Y BÚSQUEDA DE ACCIONES PARA MEJORAR LA OFERTA EDUCATIVA



CCDU

1. **Problemática del alumnado**
 - Dominio del idioma inglés. UEA obligatorias.
 - Permanencia y tiempos de egreso.
2. **Apoyo de Virtuami**
3. **Renuncias a UEA**
4. **Promoción de encuestas de opinión del alumnado**
5. **Difusión de la legislación**
6. **Beca de Reconocimiento a la Carrera Docente. Revisión de lineamientos divisionales**
7. **Reunión con coordinador de Servicios de Cómputo**
8. **Aulas**
9. **Inventario de aulas**
10. **Aulas híbridas**
11. **Promoción de la participación en experiencias formativas**
 - Sistema de Formación Docente
 - Curso Rasgos formativos y perfiles de egreso
 - Transparencia y manejo de datos
12. **Reuniones con coordinaciones de licenciatura**
13. **Revisión de acuerdos del paro**
14. **UEA extradivisionales**
 - Oferta multidisciplinaria
 - Oferta extradivisional en perspectiva de género
 - Revisión de oferta y demanda
15. **Evaluación**
 - Autoevaluación. Convocatoria SEAES
 - Modelo de Evaluación de la Calidad Educativa 12



ACCIONES DE FORTALECIMIENTO DEL MACCA

- Presentación del MACCA al alumnado de nuevo ingreso en el Programa de Bienvenida a la vida universitaria
- Jornada MACCA: 23 acciones
- Campaña de apropiación del MACCA en Facebook e Instagram : 37 infografías creadas



EDUCACIÓN CONTINUA

En el 2025 se realizaron 18 Actividades de Educación Continua (AEC'S):

- 3 Diplomados con 242 participantes, con un total de 330 horas impartidas;
- 12 Cursos con una asistencia total de 354 participantes aprobados y con 417 horas impartidas;
- 2 talleres con un total de 950 participantes y 62 horas;
- 1 coloquio con 9 asistentes y duración de 6 horas.

5 Acciones de apropiación del MACCA

Asistentes: 90

3 Laboratorio de desarrollo de aplicaciones educativas
3 proyectos específicos



3 Clínica de desarrollo de recursos educativos digitales
Asistentes: 43

32 Programa de formación autogestivo
Participantes: 157



24 h Asesorías específicas



2 Formación para los acompañamientos
Asistentes: 35



12 Cursos en modalidad de comunidad de aprendizaje
Asistentes: 272



6 Café entre profes
Asistentes: 462



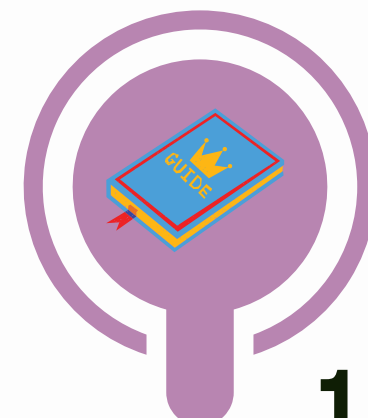
4 Seminarios internacional e interunidades de formación docente
Sesiones: 14
Asistentes: 655



20 Cursos Virtuami
Asistentes: 299



Recursos de autoevaluación para la docencia



1 Guía pedagógica



99 Recursos Formativos

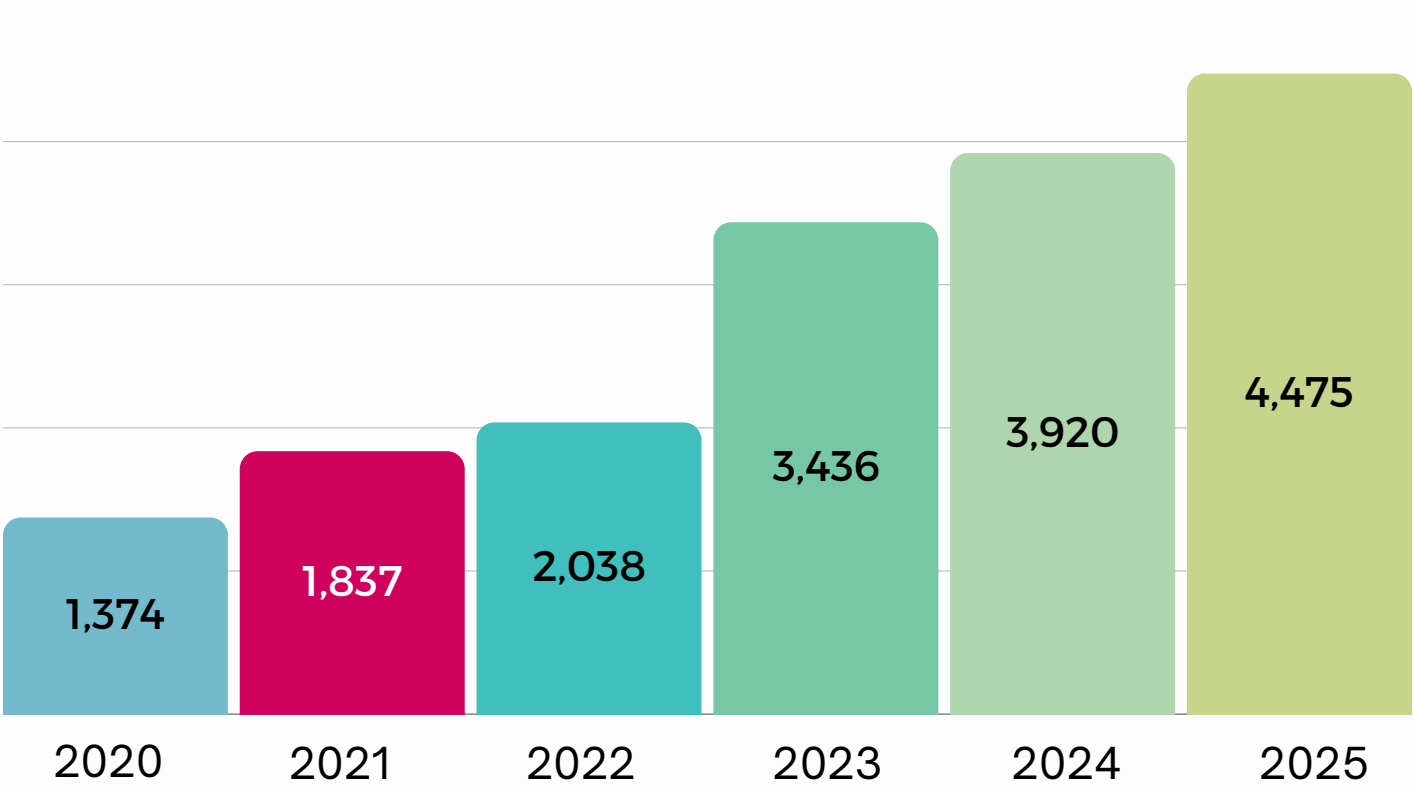
Temachtiani
Sistema de Formación Docente
— UAM IZTAPALAPA —



EDUCACIÓN MEDIADA POR TECNOLOGÍA

Aulas virtuales activas

Aulas virtuales 2020-2025



Programas:

1. Gestión y desarrollo de aulas virtuales
2. Diseño e implementación de UEA en modalidad virtual
3. Formación del profesorado y del alumnado en saberes y habilidades digitales con el uso de IA generativa
4. Uso de herramientas digitales para la evaluación
5. Proceso de admisión online de posgrados
6. Posgrados y licenciaturas en modalidad mixta virtual
7. Fomento de la cultura y ciudadanía digital.

Alumnado activo en las aulas virtuales



CBI 5,954
CBS 4,249
CSH 3,532

EJE 3. IMPULSO A LA INVESTIGACIÓN Y EL POSGRADO

Foros Visión UAM-I



1. Foro Nuevos Horizontes en la investigación
2. Foro "La UAM en el desarrollo de tecnologías emergentes sustentables para la transición energética"

Laboratorios Abiertos al Tiempo LAT-UAM



1. Plataforma LAT-UAM
2. Guía para la Implementación y/o Certificación de un Sistema de Gestión de la Calidad en los Laboratorios Institucionales de Investigación

Proyectos multidisciplinarios



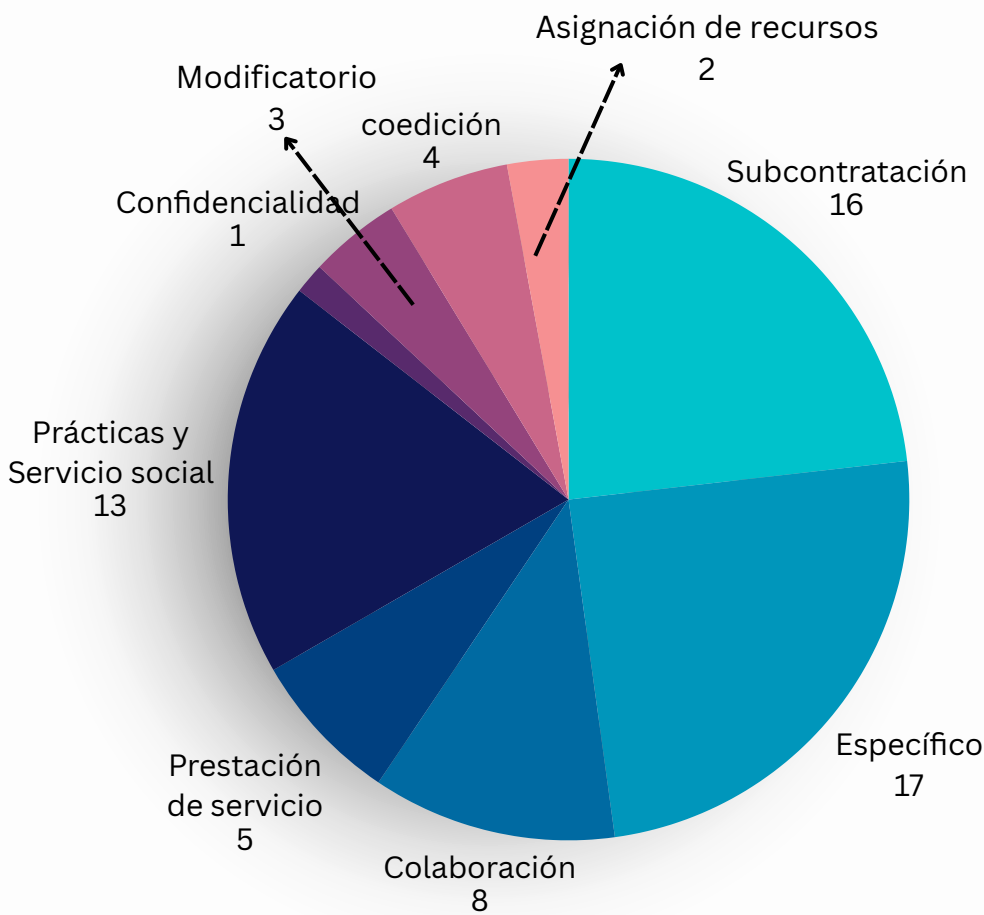
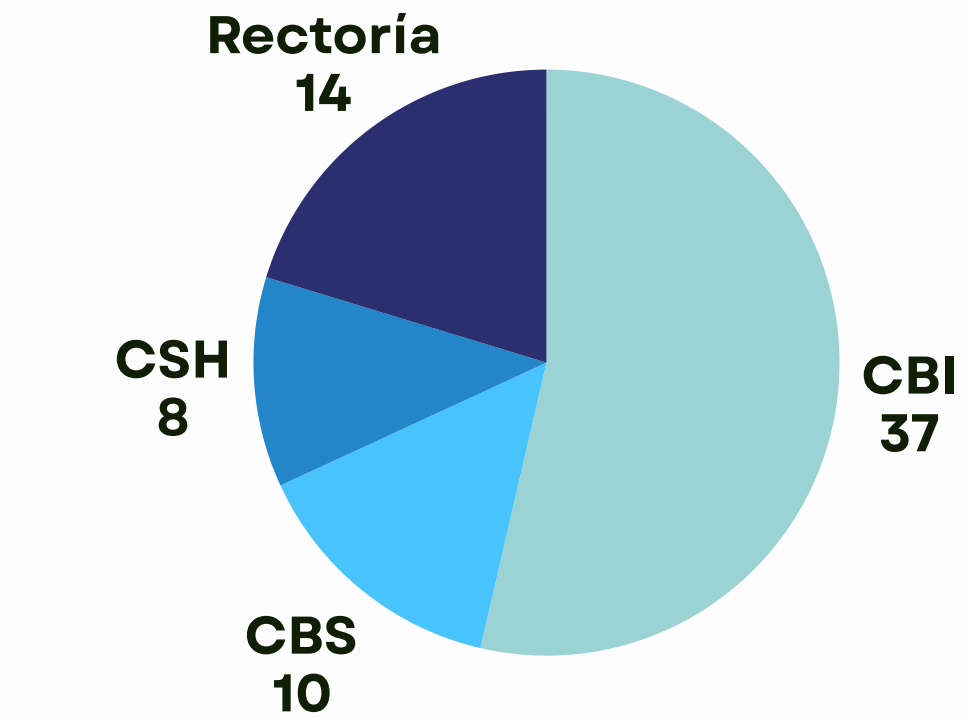
EJE 3. IMPULSO A LA INVESTIGACIÓN Y EL POSGRADO

Apoyos externos a la investigación

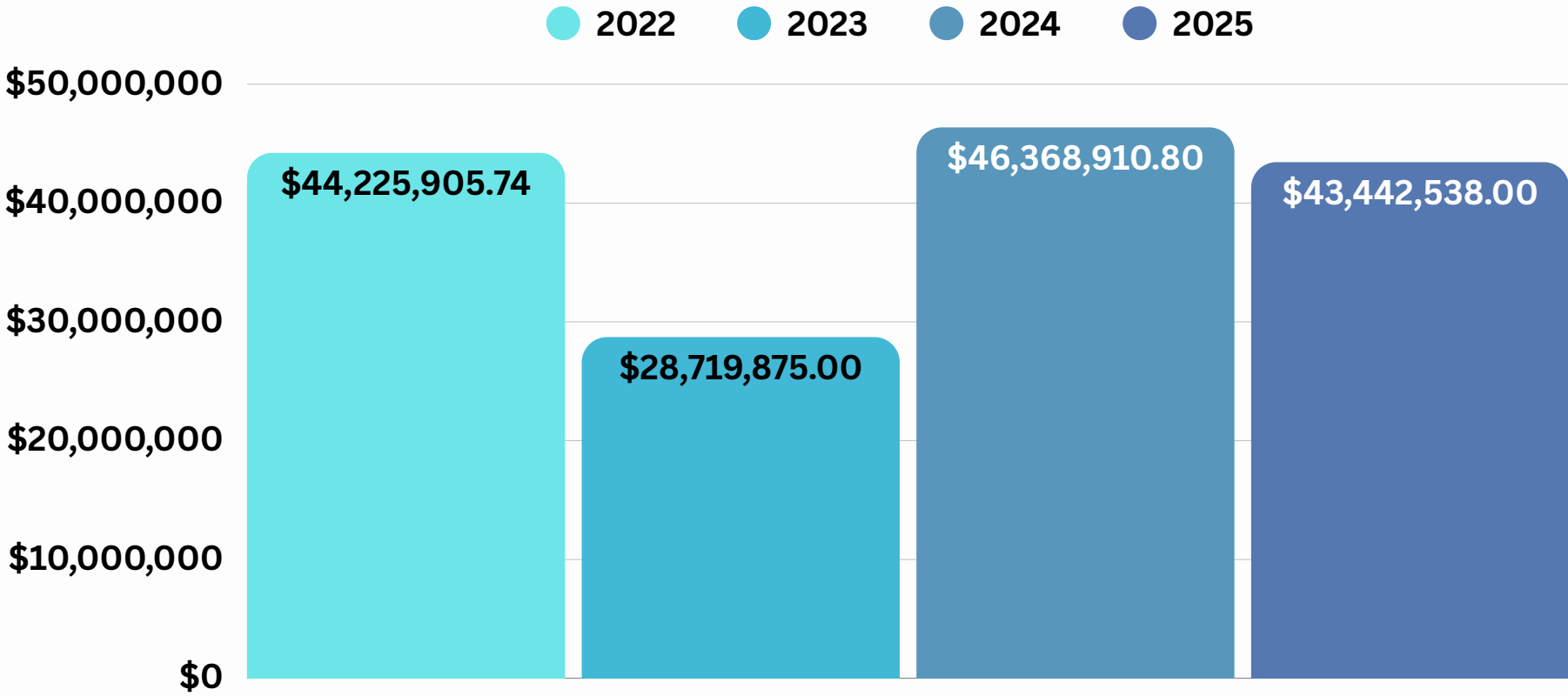


CONVOCATORIAS SECIHTI/SECTEI	POSTULACIONES	APROBADOS
Ciencia Básica y de Frontera	69	19
Maduración Tecnológica	6	1
Investigación Científica y Humanística en Ejes Estratégicos	5	3
EcosNOrd	3	1
Laboratorios Nacionales	2	0
Investigación Humanística	5	2
Eventos académicos	3	2
Vinculación con organismos internacionales	1	1
Divulgación Comunitaria de la Ciencia y las Humanidades 2025	4	Resultados pendientes
SECTEI	7	2
Premio Mujeres en ciencias biológicas y de la salud: Matilde Montova	6	0
Total	111	31

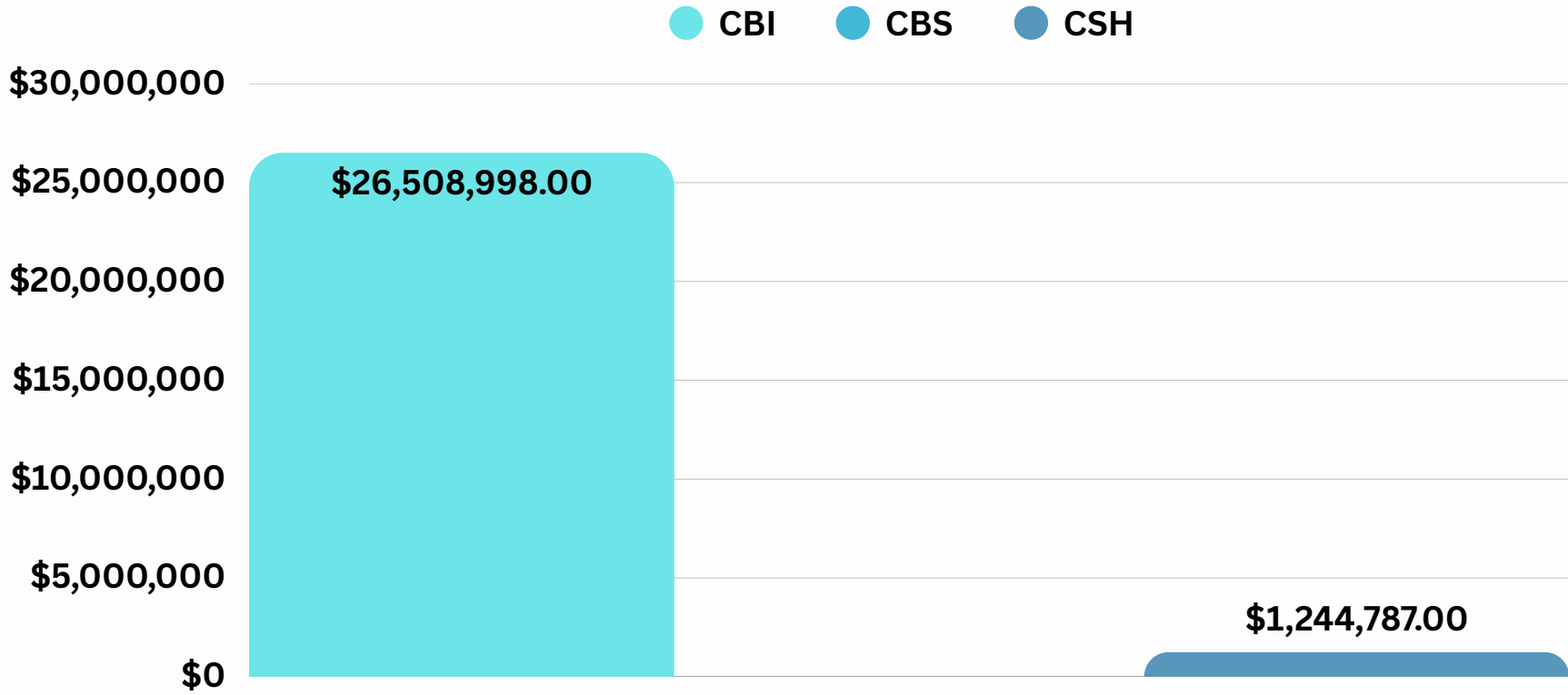
69 Convenios y contratos



Convocatorias SECIHTI



Contratos y Proyectos de investigación patrocinada



EJE 4. VINCULACIÓN Y PRESENCIA INSTITUCIONAL

PASARELA DE PROYECTOS

INNOVA
UAMI

- Seminarios, talleres, concursos de innovación y emprendimiento
- Vinculación internacional



- Convenios y contratos de servicios
- Encuentro de Gestores de Vinculación Tecnológica



Historia e
Identidad

Casa abierta al tiempo

» Leer más

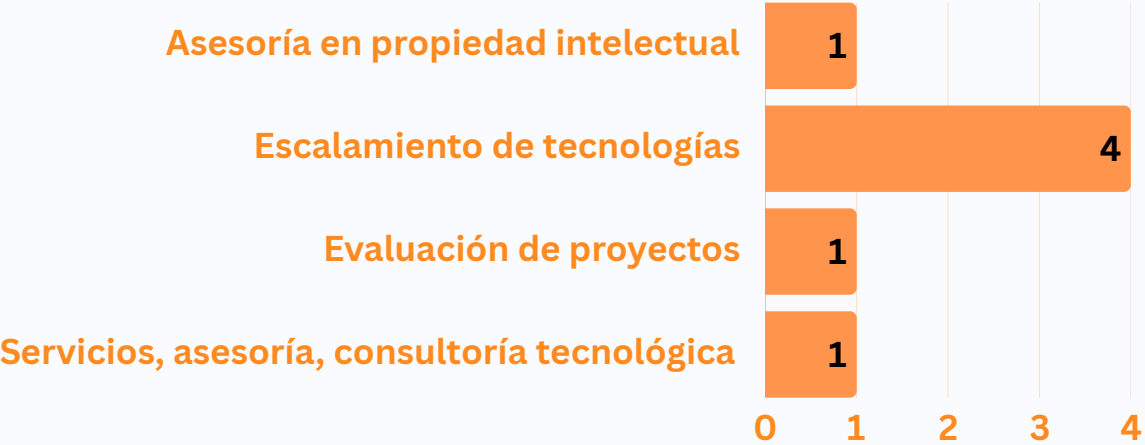
- Páginas web homologadas
- Presencia en redes
- Boletines
- Campañas



VINCULACIÓN



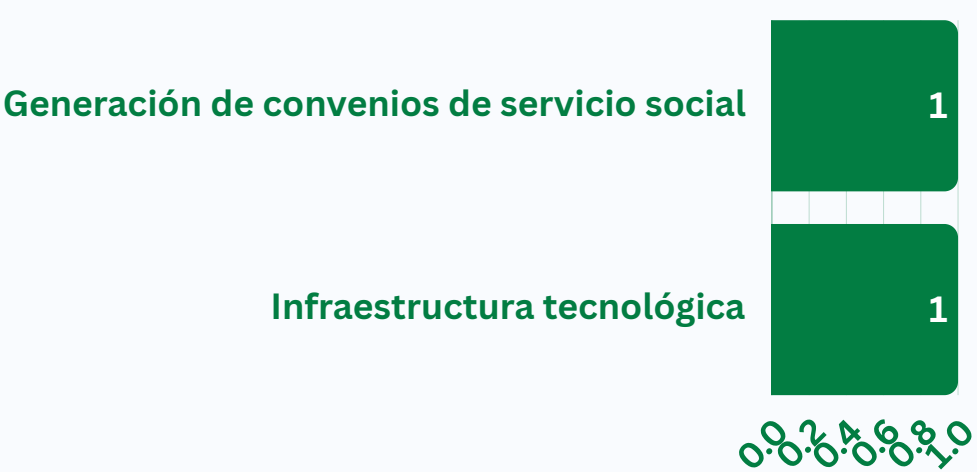
Transferencia de tecnología



Planeación y promoción

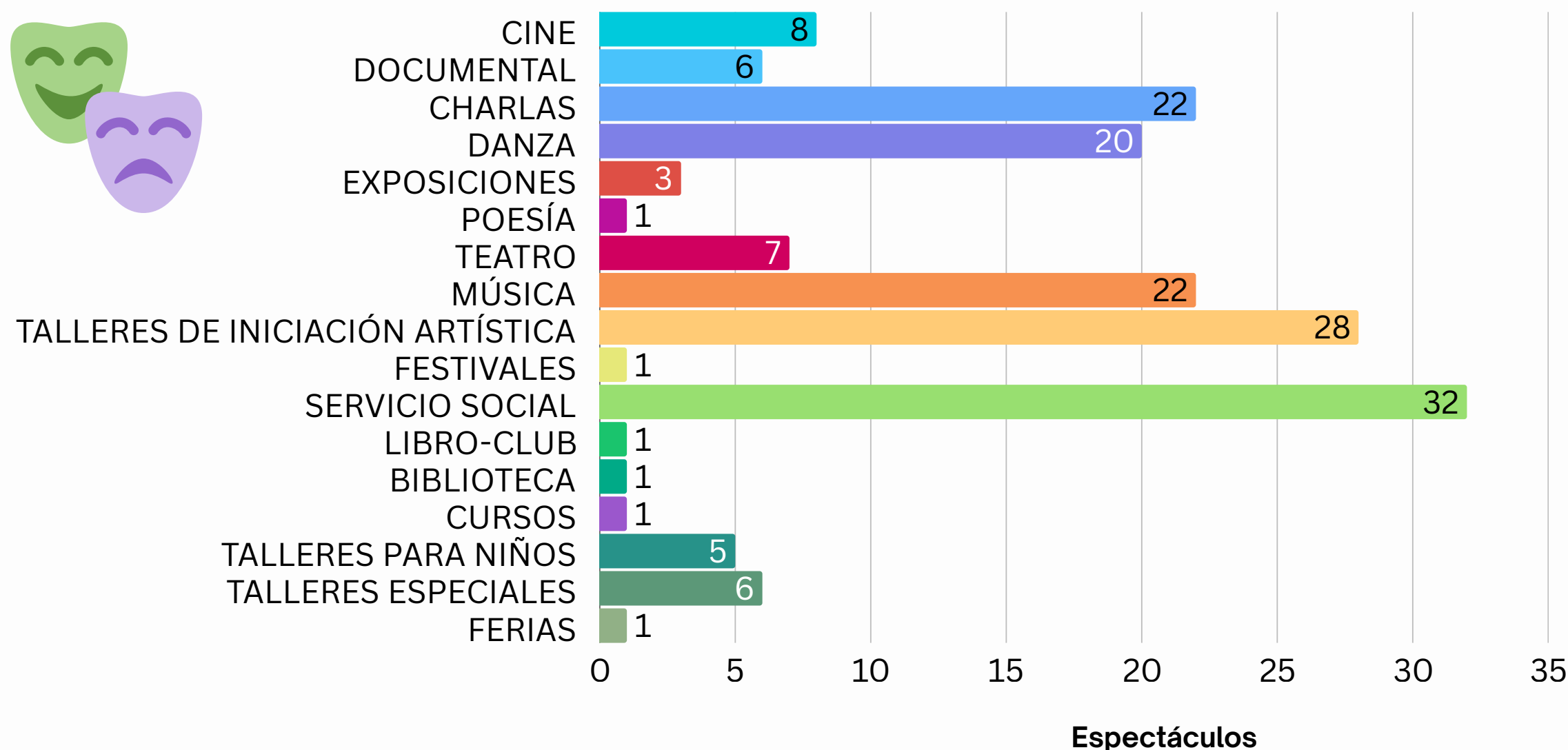


Gestión y control



Casa de las bombas

A finales de la década de los años 80, la UAM I estableció un convenio con la entonces Delegación Iztapalapa, para la firma de un convenio con la UAM, para usar en comodato un predio de 6,136 m2, para convertirlo en un Centro Cultural integrado a sus programas de Extensión Universitaria, una nueva alternativa cultural para las zonas aledañas a la UAM I. De ahí su nombre de Centro Cultural Casa de las Bombas.



165
Actividades

24,066
Asistentes

Realizamos programaciones mensuales con diversas actividades culturales para niños, jóvenes y adultos, como ciclos de cine, proyección de documentales, teatro, música, danza, clown, cursos de verano, ferias y festivales que resaltan el valor cultural de Iztapalapa.

GRACIAS!!



CRM



CSA



CRH



CSG

